

Le GE - Groupement d'Employeurs

Cette fiche est construite à partir de documents édités par le Centre de ressources des groupements d'employeurs (CRGE) de Poitou-Charentes et accessibles sur son site Internet www.crge.com.

Un réseau d'entreprises pour dynamiser les ressources humaines locales.

Les Groupements d'employeurs sont des « associations loi 1901 » qui recrutent du personnel pour le mettre à disposition de leurs membres.

La création d'un Groupement d'employeurs amène, sur un territoire, la naissance d'une sorte « d'employeur de synthèse » qui mutualise les besoins dispersés dans un réseau d'entreprises. Le Groupement devient alors l'employeur unique du salarié quelles que soient les missions confiées au Groupement d'Employeurs. Le contrat de travail lie le Groupement au salarié, le contrat de mise à disposition le Groupement à l'entreprise utilisatrice. Il fixe également la nature du poste occupé, la durée, le rythme de la mission et le niveau de facturation.

Par ailleurs, les entreprises membres du Conseil d'Administration dirigent le Groupement d'Employeurs, elles définissent et contrôlent les conditions de fonctionnement, notamment le niveau de facturation des mises à disposition. D'autre part, les Groupements d'employeurs peuvent être monosectoriels mais également multisectoriels. Ils permettent de concilier les besoins de souplesse de l'entreprise et une sécurité pour le salarié tout en créant un nouvel espace pour la formation.

Il existe trois types de Groupement d'Employeurs :

- Les Groupements d'employeurs classiques, composés d'entreprises qui n'ont pas une vocation d'insertion
- Les Groupements d'employeurs Agricoles, mono sectoriels, à l'initiative du dispositif
- Les GEIQ (Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification), dont la spécificité est l'insertion et la qualification de personnes non qualifiées ou dont la qualification n'est pas opérationnelle pour trouver un emploi

Qu'est-ce que le travail à temps partagé ?

Une innovation répondant aux besoins actuels des entreprises et des salariés. Régulièrement, dans les PME, les TPE, et les associations, des besoins ponctuels de certaines compétences se font ressentir. Leur absence peut parfois fortement pénaliser le développement de ces entreprises, voir leur existence même. Cependant, ces besoins ne justifient pas obligatoirement une embauche permanente. Cette situation constitue une problématique de plus en plus courante, à laquelle les Groupements d'employeurs peuvent apporter les solutions adaptées et efficaces.

Fonctionnement

Le groupement d'employeurs :

- emploie le salarié et le rémunère
- gère le planning du salarié en fonction des besoins des entreprises
- facture à l'entreprise les mises à disposition du salarié
- assure le suivi et veille à l'évolution du salarié en fonction de ses compétences et de ses attentes

et a une relation contractuelle avec

- l'entreprise (les conventions de mise à disposition)
- le salarié (le contrat de travail)

Le salarié :

- est employé en CDI ou CDD par le Groupement d'employeurs
- travaille au sein des entreprises adhérentes

et a une relation contractuelle avec

- le groupement (le contrat de travail)
- l'entreprise (le contrat de mise à disposition)

L'entreprise :

- adhère durablement au groupement
- règle sa cotisation annuelle
- est facturée par le groupement pour les mises à disposition des salariés
- accepte la clause de responsabilité solidaire

et a une relation contractuelle avec

- le salarié (le contrat de mise à disposition)
- le groupement (les conventions de mise à disposition)

Quels avantages pour les entreprises ?

Un recrutement simplifié et adapté aux besoins. La mutualisation des demandes de main d'œuvre, ponctuelles ou récurrentes, permet aux entreprises d'un territoire d'adapter leurs ressources humaines aux besoins exprimés et contribue au développement d'un vivier de compétences locales. Les salariés d'un Groupement d'Employeurs sont recrutés selon des méthodes et des critères rigoureux (propres à chaque Groupement selon sa spécificité). Le suivi de leur parcours professionnel et le renforcement de leurs compétences grâce au temps partagé et à la formation en font des salariés motivés, dotés d'une forte capacité d'adaptation. Lorsque l'entreprise, pour son essor, a besoin de personnel qualifié ne justifiant pas une création de poste à temps plein, elle peut bénéficier des compétences disponibles au sein du Groupement d'Employeurs.

Quelles opportunités pour les salariés ?

Une approche stable et enrichissante du monde du travail. Les salariés des Groupements d'employeurs bénéficient de nombreux avantages. Outre la stabilité de l'emploi (le contrat majoritairement proposé est le CDI) et les possibilités de formations, le Groupement permet très souvent de changer d'entreprise, de diversifier ses compétences, de multiplier les expériences, de ne pas tomber dans la routine, tout en acquérant de l'expérience. Cette richesse humaine et professionnelle apporte aux salariés de grandes facultés d'adaptation et une connaissance globalement plus large de l'entreprise. Ils possèdent ainsi de nombreux atouts pour réussir leur parcours professionnel.

Quelles conséquences sur le marché du travail ?

Une adéquation optimale entre l'offre et la demande. Le principe des Groupements d'employeurs permet d'harmoniser au mieux, sur un territoire donné, les compétences disponibles et les besoins des entreprises. Cette nouvelle approche du travail modifie considérablement les relations salariés-entreprises et permet au mot « flexibilité » de retrouver un sens positif pour les salariés. Ce système répond à l'évolution du monde du travail, où il semble désormais difficile d'imaginer l'ensemble de son parcours professionnel au sein d'une même entreprise.

Quel impact sur le territoire ?

Le renforcement du lien entre les salariés, les entreprises et leur environnement. Grâce aux Groupements d'Employeurs, le tissu économique, le lien social et la qualité de vie du territoire concerné sont renforcés. Ceci peut, notamment en milieu rural, contribuer à éviter le départ de nombreuses personnes vers le centre urbain le plus proche pour trouver un emploi. Par ailleurs, la présence d'un Groupement d'Employeurs permet de susciter le développement et la création de nouvelles entreprises sur le territoire, assurées de trouver la main d'œuvre ponctuelle (ou durable) dont elles ont besoin.